

## Kennzahlen zu Verantwortungsvoller Arbeitgeber

GRI	RAG Austria AG – Gruppe	2018		2019		2020	
		Absolut	%	Absolut	%	Absolut	%
	Kennzahlen						
102-7	<b>Mitarbeiter*innen gesamt (inkl. Teilzeit)</b>	255		228		220	
102-8, 405-1	<b>Beschäftigte gesamt (inkl. überlassener Arbeitskräfte)</b>	271		246		234	
	davon Männer	205	75,65 %	182	73,98 %	170	72,65 %
	davon Frauen	66	24,35 %	64	26,02 %	64	27,35 %
	<b>Alter</b>			0		0	
	davon unter 30 Jahren	13	4,80 %	12	4,88 %	7	2,99 %
	davon 30 – 50 Jahre	193	71,22 %	182	73,98 %	177	75,64 %
	davon über 50 Jahre	65	23,99 %	52	21,14 %	50	21,37 %
	<b>Personen mit Behinderung</b>	k. A.	k. A.	4		5	
	<b>Österreichische Staatsbürgerschaft</b>	k. A.	k. A.	234		220	
	<b>Vollzeit gesamt</b>	238	87,82 %	209	84,96 %	191	81,62 %
	davon Vollzeit Männer	196	82,35 %	173	82,78 %	155	81,15 %
	davon Vollzeit Frauen	42	17,65 %	36	17,22 %	36	18,85 %
	<b>Teilzeit gesamt</b>	35	12,92 %	37	15,04 %	43	18,38 %
	davon Teilzeit Männer	10	28,57 %	11	29,73 %	15	34,88 %
	davon Teilzeit Frauen	25	71,43 %	26	70,27 %	28	65,12 %
	<b>Alternative Teilzeitmodelle gesamt</b> (Altersteilzeit, 4-Tage Woche, Sabbaticals)	36	13,28 %	24	9,76 %	18	7,69 %
	davon alternative Teilzeitmodelle Männer	27	75,00 %	15	62,50 %	17	94,44 %
	davon alternative Teilzeitmodelle Frauen	9	25,00 %	9	37,50 %	1	5,56 %
102-41	Prozentsatz der gesamten Angestellten, die von Tarifverhandlungen erfasst werden		100 %		100 %		100 %
102-8	Befristete vs. unbefristete Verträge	einzig bei Neuanstellung sind die Verträge für ein Jahr befristet, danach gehen die Verträge in ein unbefristetes Angestelltenverhältnis über					
401-3	<b>Elternteilzeit gesamt</b>	17	6,27 %	15	6,10 %	17	7,26 %
	davon Elternteilzeit Männer	2	11,76 %	3	20,00 %	5	29,41 %
	davon Elternteilzeit Frauen	15	88,24 %	12	80,00 %	12	70,59 %
401-3	<b>Mutter-/Vaterkarenz</b>	21	7,75 %	15	6,10 %	11	4,70 %
	Mutterkarenz	13	4,80 %	7	2,85 %	5	2,14 %
	Vaterkarenz	8	2,95 %	8	3,25 %	6	2,56 %

k. A.: keine Angabe – die Kennzahlen wurden zu diesem Zeitraum nicht erhoben

GRI	RAG Austria AG – Gruppe	2018		2019		2020	
		Absolut	%	Absolut	%	Absolut	%
	Kennzahlen						
405-1 a	<b>Führungskräfte<sup>13</sup> gesamt</b>	52	19,19 %	48	19,51 %	47	20,09 %
	davon Führungskräfte Männer	49	94,23 %	45	93,75 %	45	95,74 %
	davon Führungskräfte Frauen	3	5,77 %	3	6,25 %	2	4,26 %
	davon unter 30 Jahren	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	davon 30 – 50 Jahre	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	davon über 50 Jahre	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	<b>Durchschnittliche Dienstjahre im Unternehmen</b>	9,4		10,7		11,0	
401-1	<b>Neueintritte gesamt</b>	7		3		8	
	davon Neueintritte Männer	5		2		6	
	davon Neueintritte Frauen	2		1		2	
	davon Neueintritte unter 30 Jahren	2		1		0	
	davon Neueintritte 30 – 50 Jahre	5		2		8	
	davon Neueintritte über 50 Jahre	0		0		0	
401-1	<b>Austritte</b>	0		0		0	
	Austritte inkl. Pensionierungen	20	7,38 %	25	10,16 %	19	8,12 %
	Austritte	15	5,54 %	23	9,35 %	16	6,84 %
	<b>Krankenstandstage</b>						
	Krankenstandstage pro Mitarbeiter*in	5,2		5,7		4,0	
	Krankenstandstage (inkl. Langzeitkrankenstände) pro Mitarbeiter*in	6,7		7,7		5,2	
	Anzahl Langzeitkrankenstände	5		6		3	
	<b>Weiterbildungskosten</b>						
	Weiterbildungskosten gesamt in Euro	280.000		415.000		522.000	
	Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter*in in Euro	1.033		1.687		2.231	
404-1	Weiterbildungsstunden gesamt	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter*in	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Zeitarbeitnehmer*innen oder Teilzeitbeschäftigten angeboten werden	es gibt keine Unterschiede		es gibt keine Unterschiede		es gibt keine Unterschiede	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Entwicklung erhalten		100 %		100 %		100 %
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen			0		0	

<sup>13</sup> Unter Führungskräften verstehen wir Mitarbeiter\*innen, die disziplinarische Führungsverantwortung haben.