

Kennzahlen zu Verantwortungsvoller Arbeitgeber

GRI	RAG Austria AG – Gruppe	2018		2019		2020	
		Absolut	%	Absolut	%	Absolut	%
	Kennzahlen						
102-7	Mitarbeiter*innen gesamt (inkl. Teilzeit)	255		228		220	
102-8, 405-1	Beschäftigte gesamt (inkl. überlassener Arbeitskräfte)	271		246		234	
	davon Männer	205	75,65 %	182	73,98 %	170	72,65 %
	davon Frauen	66	24,35 %	64	26,02 %	64	27,35 %
	Alter			0		0	
	davon unter 30 Jahren	13	4,80 %	12	4,88 %	7	2,99 %
	davon 30 – 50 Jahre	193	71,22 %	182	73,98 %	177	75,64 %
	davon über 50 Jahre	65	23,99 %	52	21,14 %	50	21,37 %
	Personen mit Behinderung	k. A.	k. A.	4		5	
	Österreichische Staatsbürgerschaft	k. A.	k. A.	234		220	
	Vollzeit gesamt	238	87,82 %	209	84,96 %	191	81,62 %
	davon Vollzeit Männer	196	82,35 %	173	82,78 %	155	81,15 %
	davon Vollzeit Frauen	42	17,65 %	36	17,22 %	36	18,85 %
	Teilzeit gesamt	35	12,92 %	37	15,04 %	43	18,38 %
	davon Teilzeit Männer	10	28,57 %	11	29,73 %	15	34,88 %
	davon Teilzeit Frauen	25	71,43 %	26	70,27 %	28	65,12 %
	Alternative Teilzeitmodelle gesamt (Altersteilzeit, 4-Tage Woche, Sabbaticals)	36	13,28 %	24	9,76 %	18	7,69 %
	davon alternative Teilzeitmodelle Männer	27	75,00 %	15	62,50 %	17	94,44 %
	davon alternative Teilzeitmodelle Frauen	9	25,00 %	9	37,50 %	1	5,56 %
102-41	Prozentsatz der gesamten Angestellten, die von Tarifverhandlungen erfasst werden		100 %		100 %		100 %
102-8	Befristete vs. unbefristete Verträge	einzig bei Neuanstellung sind die Verträge für ein Jahr befristet, danach gehen die Verträge in ein unbefristetes Angestelltenverhältnis über					
401-3	Elternteilzeit gesamt	17	6,27 %	15	6,10 %	17	7,26 %
	davon Elternteilzeit Männer	2	11,76 %	3	20,00 %	5	29,41 %
	davon Elternteilzeit Frauen	15	88,24 %	12	80,00 %	12	70,59 %
401-3	Mutter-/Vaterkarenz	21	7,75 %	15	6,10 %	11	4,70 %
	Mutterkarenz	13	4,80 %	7	2,85 %	5	2,14 %
	Vaterkarenz	8	2,95 %	8	3,25 %	6	2,56 %

k. A.: keine Angabe – die Kennzahlen wurden zu diesem Zeitraum nicht erhoben

GRI	RAG Austria AG – Gruppe	2018		2019		2020	
		Absolut	%	Absolut	%	Absolut	%
	Kennzahlen						
405-1 a	Führungskräfte¹³ gesamt	52	19,19 %	48	19,51 %	47	20,09 %
	davon Führungskräfte Männer	49	94,23 %	45	93,75 %	45	95,74 %
	davon Führungskräfte Frauen	3	5,77 %	3	6,25 %	2	4,26 %
	davon unter 30 Jahren	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	davon 30 – 50 Jahre	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	davon über 50 Jahre	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	Durchschnittliche Dienstjahre im Unternehmen	9,4		10,7		11,0	
401-1	Neueintritte gesamt	7		3		8	
	davon Neueintritte Männer	5		2		6	
	davon Neueintritte Frauen	2		1		2	
	davon Neueintritte unter 30 Jahren	2		1		0	
	davon Neueintritte 30 – 50 Jahre	5		2		8	
	davon Neueintritte über 50 Jahre	0		0		0	
401-1	Austritte	0		0		0	
	Austritte inkl. Pensionierungen	20	7,38 %	25	10,16 %	19	8,12 %
	Austritte	15	5,54 %	23	9,35 %	16	6,84 %
	Krankenstandstage						
	Krankenstandstage pro Mitarbeiter*in	5,2		5,7		4,0	
	Krankenstandstage (inkl. Langzeitkrankenstände) pro Mitarbeiter*in	6,7		7,7		5,2	
	Anzahl Langzeitkrankenstände	5		6		3	
	Weiterbildungskosten						
	Weiterbildungskosten gesamt in Euro	280.000		415.000		522.000	
	Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter*in in Euro	1.033		1.687		2.231	
404-1	Weiterbildungsstunden gesamt	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter*in	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Zeitarbeitnehmer*innen oder Teilzeitbeschäftigten angeboten werden	es gibt keine Unterschiede		es gibt keine Unterschiede		es gibt keine Unterschiede	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Entwicklung erhalten		100 %		100 %		100 %
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen			0		0	

¹³ Unter Führungskräften verstehen wir Mitarbeiter*innen, die disziplinarische Führungsverantwortung haben.